

Algemene voorwaarden Interim Deal BV voor het ter beschikking stellen van kandidaten

Inhoudsopgave

- Artikel 1 Definities
- Artikel 2 Toepasselijkheid
- Artikel 3 Vrijblijvendheid offertes
- Artikel 4 Selectie
- Artikel 5 Arbeidstijd
- Artikel 6 Aansprakelijkheid
- Artikel 7 Garantie veiligheid en vrijwaring
- Artikel 8 Facturen
- Artikel 9 Honorarium
- Artikel 10 Korte oproep
- Artikel 11 Betaling
- Artikel 12 Het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de kandidaat
- Artikel 13 Geheimhouding
- Artikel 14 Verbod tot tewerkstelling in het buitenland en wederplaatsing
- Artikel 15 Invloed op het tarief (door wijziging) van functie
- Artikel 16 Vervanging en beëindigen opdracht
- Artikel 17 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie
- Artikel 18 Algemene bepalingen
- Artikel 19 Duur van de opdracht: wijze en termijnen van beëindiging
- Artikel 20 Geschillen

Artikel 1 Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

Interim Deal BV: Interim Deal BV, statutair gevestigd te Rotterdam;

Kandidaat: iedere natuurlijke persoon en/of rechtspersoon, die door tussenkomst van Interim Deal BV werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een opdrachtgever;

Opdrachtgever: iedere natuurlijke- of rechtspersoon die met Interim Deal BV een overeenkomst is aangegaan tot het verrichten van werkzaamheden;

Een opdracht: de overeenkomst van opdracht, tussen Interim Deal BV en opdrachtgever, krachtens welke werkzaamheden worden verricht.

Honorarium: de door de opdrachtgever aan Interim Deal BV verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht.

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle, al dan niet schriftelijk vastgestelde offertes, opdrachten en opdrachtbevestigingen van Interim Deal BV voor zover een en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van kandidaat aan opdrachtgevers als omschreven in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek.
2. Tenzij tussen Interim Deal BV en opdrachtgever schriftelijk anders is overeengekomen, zijn de bepalingen van deze algemene voorwaarden ook ten volle van toepassing op elke offerte, opdracht of opdrachtbevestiging die voortbouwt op, of voortvloeit uit een eerder gesloten overeenkomst waarop deze algemene voorwaarden van toepassing zijn verklaard.
3. Eventuele algemene voorwaarden van opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij deze door Interim Deal BV uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard.

Artikel 3 Vrijblijvendheid offertes

Alle offertes van Interim Deal BV zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte is kenbaar gemaakt.

Artikel 4 Selectie

1. Interim Deal BV selecteert de tewerk te stellen kandidaat uit de hand van Interim Deal BV bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor tewerk te stellen kandidaat enerzijds en aan de hand van de door opdrachtgevers aan Interim Deal BV verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.
2. Interim Deal BV is geheel vrij in de keus van de persoon of de personen, die het op een aanvraag tewerkstelt.
3. Bij de selectie van kandidaten neemt Interim Deal BV de uiterste nauwkeurigheid in acht. Opdrachtgever is gehouden zich voor of onmiddellijk na de aanvang van de werkzaamheden te verzekeren of de kandidaat aan de verwachtingen voldoet. Interim Deal BV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien bij of na plaatsing de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet.

Artikel 5 Arbeidstijd

1. De arbeidsduur en de werktijden van medewerkers bij de opdrachtgever worden vooraf tussen de opdrachtgever en Interim Deal BV. Overeengekomen. Het staat de opdrachtgever uitsluitend met de toestemming van Interim Deal BV vrij om nadien met een medewerker afwijkende werktijden en/of een kortere arbeidsduur af te spreken. De opdrachtgever staat er jegens Interim Deal BV voor in dat de arbeidsduur en de arbeidstijden van deze medewerkers voldoen aan de gestelde wettelijke en andere van overheidswege eisen.

2. Interim Deal BV kan nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld in verband met de arbeidsduur en/of werktijden van medewerkers voor zover deze niet schriftelijk met Interim Deal BV zijn overeengekomen.
3. Het tijdstip en de duur van vakantie van een medewerker wordt vastgesteld in onderling overleg tussen de opdrachtgever, Interim Deal BV en de medewerker.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van de kandidaat. Interim Deal BV sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten, daaronder ook begrepen gevolgschade, van kandidaat die mede als gevolg van de opdrachtna uitvoering met de opdrachtgever overeenkomst zijn aangegaan. De opdrachtgever kan hieruit geen rechten ontleen om het verschuldigde honorarium aan Interim Deal BV niet te betalen.
2. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor verbintenissen door de kandidaat namens hem aangegaan.
3. Indien Interim Deal BV rechtens aansprakelijk gehouden kan worden voor opgetreden schade wegens het toerekenbaar tekortschieten in de nakoming van een op haar rustende verbintenis uit opdracht of onrechtmatige daad, geldt het volgende:
A: Interim Deal BV is niet aansprakelijk voor gevolgschade, zoals schade bestaande uit gederfde winst of verminderde opbrengst, geleden door opdrachtgever of een cliënt van opdrachtgever;
B: andere schade dan onder a bedoeld wordt vergoed tot maximaal 40% van de factuurwaarde van de door opdrachtgever ingevolge de opdracht over de duur daarvan te bepalen vergoeding. De hiervoor genoemde schadelimiet geldt voor alle schadegevallen tezamen die uit een bepaalde handelen of nalaten van Interim Deal BV voortvloeien.
4. Alle aansprakelijk van Interim Deal BV vervalt in ieder geval indien niet binnen bekwame tijd, doch uiterlijk binnen een jaar na beëindiging van opdracht schriftelijk en met redenen omkleed een vordering bij Interim Deal BV ingediend en niet uiterlijk binnen een jaar na de indiening van deze vordering een rechtsvordering aanhangig is gemaakt.

Artikel 7 Garantie veiligheid en vrijwaring

1. Opdrachtgever verplicht zich zowel jegens kandidaat als jegens Interim Deal BV om de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarmee de werkzaamheden worden verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de werkzaamheden zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de kandidaat tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.
2. Opdrachtgever zal Interim Deal BV en ook aan de kandidaat voor de aanvang van de arbeid informatie verstrekken over de van de kandidaat

verlangde beroepskwalificaties alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te lenen arbeidsplaats.

3. Indien de kandidaat een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de opdrachtgever ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval.
4. Zijn de verplichtingen als genoemd in de vorige leden niet nagekomen, dan is de opdrachtgever jegens de kandidaat gehouden tot vergoeding van de schade die de kandidaat dien ten gevolge in de uitoefening van zijn werkzaamheden is overkomen.
5. Opdrachtgever zal Interim Deal BV te allen tijde vrijwaren tegen aanspraken en alle daaraan verbonden kosten en schaden wegens niet nakoming van genoemde verplichtingen, onverminderd eventuele overige(vordering) rechten van de onderneming jegens opdrachtgever.

Artikel 8 Facturen

1. Onverminderd het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde en/of voor zover niet anders overeengekomen worden de facturen van Interim Deal BV berekend aan de hand van de door opdrachtgever voor akkoord getekende tijdverantwoordingsformulieren en zijn de tijdverantwoordingsformulieren na ondertekening door opdrachtgever voor hem bindend.
2. Opdrachtgever is daarom gehouden erop toe te zien dat de tijdverantwoordingsformulieren tijdig worden ingevuld, dat op de tijdverantwoordingsformulieren de juiste gegevens duidelijk en volledig zijn ingevuld, dat de niet van toepassing zijnde kolommen worden doorgehaald, en dat het tijdverantwoordingsformulier bij inzending is voorzien van handtekening en een firmastempel van de opdrachtgever.
3. Bij verschil tussen het bij Interim Deal BV ingeleverde tijdverantwoordingsformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij Interim Deal BV ingeleverde tijdverantwoordingsformulier voor de afrekening, welke in de nota zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door opdrachtgever, dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen.
4. Indien opdrachtgever tekortschiet in de nakoming van zijn in het 2^{de} lid omschreven verplichtingen, is Interim Deal BV gerechtigd op een door haar te bepalen, alle omstandigheden in aanmerking genomen, redelijke wijze de facturen te berekenen.

Interim Deal BV factureert wekelijks aan opdrachtgever.

Artikel 9 Honorarium

1. Partijen kunnen bij de totstandkoming van de overeenkomst een vast honorarium overeenkomen. Indien geen vast honorarium is overeengekomen, zal het honorarium worden vastgesteld op basis van de

daadwerkelijk bestede uren. Het honorarium wordt berekend op grond van de gebruikelijke uurtarieven van Interim Deal BV. Het honorarium is exclusief BTW en onkosten.

2. Indien overeengekomen kunnen ook onkosten, zoals reisen en reis-en verblijfskosten, declaraties van ingeschakelde derden en anderen opdrachtgebonden kosten, zoals advertentiekosten, in het honorarium worden betrokken. Voor zover deze kosten niet zijn inbegrepen, kunnen ze afzonderlijk worden berekend op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten, bij wijze van nacalculatie. Deze kosten worden, indien van toepassing, in de offerte aangegeven.
3. Een tussentijdse verandering van kosten die Interim Deal BV noodzaakt tot aanpassing van het honorarium of aanpassing van andere hiervoor genoemde kostenvergoedingen, zal worden doorberekend. In het honorarium zijn geen rentekosten opgenomen, tenzij in de offerte anders is aangegeven. Bovendien mag Interim Deal BV het honorarium verhogen, wanneer tijdens de uitvoering van de werkzaamheden blijkt, dat de oorspronkelijk overeengekomen, dan wel verwachte hoeveelheid werk in zodanige mate onvoldoende werd ingeschat bij het sluiten van de overeenkomst en zonder dat dit toe te rekenen valt aan Interim Deal BV, dat in redelijkheid niet van Interim Deal BV gevergd kan worden de overeengekomen werkzaamheden tegen het overeengekomen honorarium te doen uitvoeren. Interim Deal BV zal de opdrachtgever tijdig van het voornemen tot verhoging in kennis stellen en daarbij de omvang en ingang van de verhoging vermelden.
4. Het honorarium wordt berekend door de arbeidsomvang die in het kader van de opdracht is verricht te vermenigvuldigen met het tarief per tijdseenheid. Vaststelling van deze arbeidsomvang geschiedt wekelijks door het ondertekenen van het tijdverantwoordingsformulier van de kandidaat.
5. Indien de opdracht met zich meebrengt dat bepaalde werkzaamheden in het buitenland worden verricht wordt de daarvoor geldende honorarium vooraf afzonderlijk overeengekomen en schriftelijk bevestigd.
6. Interim Deal BV berekent een percentage van de totale vaste bruto jaarsalaris indien sprake is van een geslaagde bemiddeling, te weten in dier voege, dat een overeenkomst tot stand komt tussen de door Interim Deal BV voorgedragen kandidaat en de opdrachtgever bij beëindiging van de opdracht.

Artikel 10 Korte oproep

1. Indien de kandidaat zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de arbeid, maar door opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de arbeid aan te vangen, is opdrachtgever tenminste gehouden aan Interim Deal BV te betalen het opdrachtgevertarief berekend over drie gewerkte uren, onverminderd de overige verplichtingen van opdrachtgever jegens Interim Deal BV.
2. Indien ingevolge de opdracht de omvang van de arbeid minder dan 15 uren per week belooft en de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, dan wel indien de omvang van de arbeid niet of niet eenduidig is vastgelegd, is opdrachtgever gehouden aan Interim

Deal BV per oproep te betalen tenminste het opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren.

Artikel 11 Betaling

1. Opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Interim Deal BV ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur, tenzij tussen opdrachtgever en Interim Deal BV schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Uitsluitend betalingen aan Interim Deal BV zelf dan wel aan een rechtspersoon die door Interim Deal BV tot incassering van de in lid 1 van dit artikel bedoelde bedragen ten behoeve van haar gemachtigd is, werken bevrijdend. Betalingen aan kandidaat of het verstrekken van voorschotten aan kandidaat zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
3. Indien een factuur van Interim Deal BV niet binnen de in lid 1 van dit artikel bedoelde termijn is voldaan, is opdrachtgever na ommekomst van die termijn, zonder dat een ingebrekestelling of aanmaning ter zake nodig is, over het openstaande bedrag een rente verschuldigd van 1 % per kalendermaand of indien hoger, de wettelijke rente. Een gedeelte van een kalendermaand geldt in dit geval als een hele kalendermaand.
4. De in het bezit van Interim Deal BV zijnde doordruk of kopie van de door Interim Deal BV aan opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop renteberekening aanvangt.
5. Opdrachtgever dient de factuur meteen nauwgezet te controleren. Reclames inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen 8 dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Interim Deal BV te worden kenbaar gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft opdrachtgever zijn eventuele rechten ter zake verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting .

Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte- door wie verleend - komen geheel voor eigen rekening van opdrachtgever. De vergoeding terzake van buitenrechtelijke kosten worden gefixeerd op 20 % van de verschuldigde hoofdsom, indien deze minder dan EUR 1.500 bedraagt, op 15 % indien verschuldigde hoofdsom bedraagt minstens EUR 1.500 en minder dan EUR 3.500 en op 10 % indien de verschuldigde hoofdsom EUR 3.500 of meer bedraagt. Deze kosten zullen, zodra rechtsbijstand door Interim Deal BV is ingeroepen respectievelijk de vordering door Interim Deal BV ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening wordt gebracht en door opdrachtgever verschuldigd zijn. Het voorgaande laat onverlet het recht van Interim Deal BV hogere kosten in rekening te brengen indien hetgeen op basis van genoemde percentages is berekend, niet kostendekkend is.

Artikel 12 Het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met de kandidaat

1. Het is de kandidaat niet toegestaan om gedurende de looptijd van de overeenkomst, alsmede gedurende twaalf maanden na afloop daarvan direct danwel indirect zakelijke contacten te onderhouden met cliënten van Interim Deal BV waarvoor de kandidaat in het kader van deze overeenkomst werkzaamheden verricht.
2. Indien binnen een tijdsvak van vierentwintig maanden na afloop van deze overeenkomst de kandidaat werkzaamheden wil verrichten voor deze cliënt, dan dient dit plaats te vinden via Interim Deal BV.
3. Bij niet naleving van het bepaalde in artikel 12.1 en 12.2 dient de kandidaat aan Interim Deal BV een forfaitaire vergoeding te betalen gelijk aan 750 keer de opgenomen uurtarief.
4. Het is de opdrachtgever gedurende de looptijd van de opdracht en gedurende de periode van vierentwintig maanden na beëindiging van de opdracht niet toegestaan rechtstreeks voor zich, door middel van en/of derden een arbeidsverhouding aan te gaan met de medewerker van Interim Deal BV, die in het kader van de opdracht bij hem werkzaam is (of is geweest). Uitsluitend met de voorafgaande schriftelijke toestemming van Interim Deal BV kan van het voorgaande worden afgeweken in welk geval de opdrachtgever gehouden zal zijn aan Interim Deal BV een schadevergoeding te betalen. Deze schadevergoeding is gelijk aan dertig procent van het laatst geldende tarief per tijdseenheid voor de betrokken medewerker, berekend over de arbeidsomvang van de opdracht over de periode van vierentwintig maanden, verminderd met de periode die de kandidaat in het kader van de opdracht bij hem werkzaam is geweest.

Artikel 13 Geheimhouding

1. Interim Deal BV is jegens de opdrachtgever gehouden ervoor zorg te dragen, dat de medewerker zich jegens Interim Deal BV schriftelijk verplicht tot geheimhouding omtrent al hetgeen hij bij de beroepsuitoefening gewaar wordt en waarvan hij redelijkerwijs kan en moet vermoeden, dat bekendmaking daarvan Interim Deal BV en/of de opdrachtgever schade kan toe brengen.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om een aparte geheimhoudingsverklaring van de medewerker te verlangen.

Artikel 14 Verbod tot tewerkstelling in het buitenland en wederplaatsing

1. Het is opdrachtgever verboden een aan hem tewerkgestelde kandidaat buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk Interim Deal BV te kennen en zonder haar toestemming, ter verkrijging van welke toestemming aan Interim Deal BV dienen te worden opgegeven land en plaats, waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. Opdrachtgever dient de kandidaat onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren, zodra Interim Deal BV zijn eenmaal gegeven toestemming aan opdrachtgever voor het verrichten door de kandidaat van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

2. het is opdrachtgever niet toegestaan een naar hem uitgeleende kandidaat zelf ter beschikking te stellen aan derden. In dit verband wordt onder derde mede verstaan doorlening aan een (rechts) persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden, zoals bedoeld in artikel 7:691 lid 6 BW.

Artikel 15 Invloed op het tarief (door wijziging) van functie

1. Wanneer gedurende een opdracht een functie wijzigt in die zin, dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden, welke lager geclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.
2. het in de vorige lid van dit artikel bepaalde laat onverlet dat Interim Deal BV en de kandidaat met de wijziging van de functie moeten hebben ingestemd. Opdrachtgever zal daartoe tijdig een voorstel tot wijziging van de functie aan Interim Deal BV en de kandidaat voorleggen, alvorens daaraan uitvoering te geven. Wijziging van de functie tijdens de opdracht kan ook op verzoek van de kandidaat worden aangepast, indien de kandidaat op die aanpassing in redelijkheid aanspraak kan maken en maakt.

Artikel 16 Vervanging en beëindiging opdracht

1. Ziekte, ongeval, beëindiging van de overeenkomst welke tussen Interim Deal BV en de kandidaat is aangegaan of overlijden van de kandidaat geldt als overmacht voor Interim Deal BV en dientengevolge is Interim Deal BV nimmer gehouden tot vergoeding van enige schade, met dien verstande dat Interim Deal BV, voor zover de aard van de te verrichten werkzaamheden dit toelaat, binnen redelijke termijn voor vervanging van de kandidaat zal trachten zorg te dragen.
2. Elke opdracht eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Interim Deal BV de kandidaat niet meer tewerk kan stellen aan opdrachtgever doordat de overeenkomst tussen Interim Deal BV en kandidaat is geëindigd en niet direct aansluitend wordt voortgezet.
3. Mocht een kandidaat, voor zover mogelijk, worden vervangen door een andere kandidaat dan blijven onverkort de verplichtingen van opdrachtgever uit de opdracht betreffende de eerstgenoemde kandidaat bestaan, voor zover deze opdracht niet is beëindigd.

Artikel 17 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

1. Bij de werving, selectie en het tewerkstellen van kandidaat aan opdrachtgever neemt Interim Deal BV in acht de wettelijke bepalingen, de CAO voor kandidaten, de opdracht en de toepasselijke algemene voorwaarden en laat zich bij het maken van onderscheid uitsluitend leiden door redelijke functionele eisen.
2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, zullen niet-relevante eisen bij het

verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Interim Deal BV worden meegewogen.

Artikel 18 Algemene Bepalingen

1. Interim Deal BV is jegens opdrachtgever gerechtigd al datgene te doen of na te laten waartoe Interim Deal BV door of in verband met enig voorschrift van de overheid of daarmee gelijk te stellen organisatie verplicht is, ook indien dit alleen voor Interim Deal BV verplicht is, en zal ter zake niet jegens opdrachtgever aansprakelijk zijn.
2. Mocht in de toekomst tussen opdrachtgever en Interim Deal BV verschil van inzicht rijzen over (de uitleg van) het bepaalde in de opdrachten en/of mochten zich situaties voordoen die in de opdracht niet (uitputtend) zijn geregeld, dan zullen opdrachtgever en Interim Deal BV de alsdan ontstane situatie in goed overleg tot een oplossing trachten te brengen.
3. Het nalaten door een der partijen om te eniger tijd enige bepalingen van de opdracht of van deze algemene voorwaarden af te dwingen, tast in generlei opzicht de rechten van de betrokkenen partij aan om alsnog volledige nakoming door de andere partij te eisen.
4. het zich neerleggen door een der partijen bij een schending door de andere partij van een van diens verplichtingen impliceert niet het doen van afstand door eerstbedoelde partij van haar uit de verplichting voortvloeiende rechten.
5. Opdrachtgever verplicht zich ter zake van de in deze algemene voorwaarden genoemde aansprakelijkheid een adequate verzekering af te sluiten. Opdrachtgever dient op verzoek van Interim Deal BV de risicodekking op overtuigende wijze aan te tonen.
6. wijzigingen in of aanvulling op de inhoud van een opdracht, opdrachtbevestigingen algemene voorwaarden zijn slechts dan van kracht, indien zij schriftelijk tussen Interim Deal BV en opdrachtgever zijn overeengekomen.
7. Interim Deal BV zal zich, uiteraard met inachtneming van al hetgeen vermeld in deze Algemene Voorwaarden, inspannen om opdrachtgever naar haar beste vermogen van dienst te zijn.

Aanvullende bepaling voor het ter beschikking stellen van kandidaat

Artikel 19 is alleen van toepassing op die opdrachten, waarin uitdrukkelijk wordt gesproken over het ter beschikking stellen van kandidaten door Interim Deal BV aan opdrachtgever.

Artikel 19 duur van de opdracht: wijze en termijnen beëindiging

Ten aanzien van de duur (en de eventuele beëindiging) van een opdracht, gedurende welke Interim Deal BV aan opdrachtgever een kandidaat levert en deze kandidaat voor opdrachtgever werkzaam zal zijn, gelden de volgende regels:

1. De duur van de opdracht wordt zoveel mogelijk overeengekomen in de vorm van een kalendertermijn. Is dit gezien de aard van de opdracht en/of

de te verrichten werkzaamheden niet mogelijk, dan wordt de duur van de opdracht afhankelijk gesteld van het intreden van een zekere toekomstige gebeurtenis of het eindigen van een bepaald project en als zodanig vooraf overeengekomen en schriftelijk vastgelegd. Het aldus overeengekomen moment waarop de opdracht eindigt, dient objectief bepaalbaar te zijn en wordt zo nodig aangevuld met een uiterlijke datum waarop de opdracht eindigt.

2. Indien de duur van de opdracht overeenkomstig lid 1 van dit artikel afhankelijk is gesteld van een zekere toekomstige gebeurtenis of van het eindigen van een bepaald project, is de opdrachtgever gehouden om zodra hem bekend is wanneer deze gebeurtenis zich zal voordoen of wanneer exact het project eindigt, Interim Deal BV hiervan onmiddellijk doch uiterlijk twee weken tevoren schriftelijk aanzegging te doen.
3. Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of van de termijn van beëindiging, als geregeld in het vorige lid van dit artikel, verplicht opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig zijn om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog na te komen en mitsdien de kandidaat gedurende die termijn te laten doorwerken, of tot het betalen aan Interim Deal BV van een vergoeding, gelijk aan het tarief, dat Interim Deal BV, indien de kandidaat gedurende die termijn normaal bij opdrachtgever zou hebben doorgewerkt, aan opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht.
4. Voor het bepalen van de termijn, genoemd in het tweede lid van dit artikel, geldt als dag van de kennisgeving der beëindiging van de opdracht door opdrachtgever datum van het poststempel der zending van de schriftelijke kennisgeving door opdrachtgever van de beëindiging.
5. In alle gevallen van aankondiging van beëindiging van de opdracht aan Interim Deal BV moet opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de kandidaat.
6. Elke opdracht eindigt van rechtswege onverwijld na de melding van de kandidaat aan Interim Deal BV of opdrachtgever dat hij of zij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens ziekte of ongeval. De opdrachtgever verzoekt, onverwijld na de melding dat de kandidaat arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval, de terbeschikkingstelling van die kandidaat onmiddellijk te beëindigen. Voor zover nodig, wordt opdrachtgever geacht de beëindiging van de terbeschikking te hebben verzocht op eerste verzoek van Interim Deal BV schriftelijk aan Interim Deal BV te bevestigen dat opdrachtgever verzocht heeft de terbeschikking van de kandidaat te beëindigen onmiddellijk na diens melding van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, zoals hiervoor bedoeld.
7. De opdracht eindigt wegens ontbinding vanaf het tijdstip dat hetzij opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of aan opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend, hetzij Interim Deal BV de ontbinding van de opdracht inroept, omdat opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de opdracht en de daaraan verbonden voorwaarden. Een dergelijke beëindiging laat onverlet het recht van Interim Deal BV volledige schadevergoeding van opdrachtgever te vorderen.
8. De beëindiging van de opdracht als bedoeld in lid 7 van dit artikel is een gevolg van een ontbinding, die toerekenbaar is aan opdrachtgever. Die ontbinding vindt immers zijn oorzaak in een gedraging/misdraging van opdrachtgever, die tussen partijen geldt als wilsverklaring bedoeld in

artikel 7:691 lid 2 BW; dat wil zeggen als een verzoek van opdrachtgever tot beëindiging van de terbeschikking van de kandidaat. Op eerste verzoek van Interim Deal BV bevestigt opdrachtgever schriftelijk per datum van de ontbinding beëindiging van de terbeschikkingstelling van de kandidaat te hebben verzocht, zoals hiervoor bedoeld.

9. Opdrachtgever zal na beëindiging van de opdracht de betrokken kandidaat niet meer toelaten tot zijn onderneming, tenzij dit geschiedt na overleg ter zake en met verkregen toestemming van Interim Deal BV.
10. In geval één van beide partijen in staat van faillissement geraakt, surséance van betaling aanvraagt of de bedrijfsuitvoering staakt, heeft de andere partij het recht de opdracht zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen, één en ander onder voorbehoud van rechten.

Artikel 20 Geschillen

Alle geschillen met betrekking tot de totstandkoming, de inhoud en de uitvoering van alle met Interim Deal BV gesloten overeenkomsten kunnen ter beslechting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter binnen de vestigingsplaats van Interim Deal BV. Interim Deal BV blijft bevoegd een geschil voor te leggen aan de rechter die volgens de Wet of internationale verdragen bevoegd is daarvan kennis te nemen.